**АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ**

**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ №14 ІМ. ПРОФ. Л.Л. ГІРШМАНА» ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**за 2020 рік**

Основним завданням діяльності лікарні завжди було і залишається забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню міста.

Робота стаціонару здійснюється відповідно до Наказу МОЗ України № 226 від 27.07.1998р. «Про дотримання стандартів медичних технологій діагностичного лікувального процесу стаціонарної допомоги».

У 2018 році КЗОЗ «ХМКЛ №14» реорганізовано в Комунальне некомерційне підприємство «МКЛ №14» Харківської міської ради.

Проведена оптимізація штатного розкладу.

**ШТАТИ І КАДРИ**

Штатна чисельність по загальному та спеціальному фондах складає 279,75 одиниць, з них: лікарі 56,0 одиниці, середній персонал 89,5 одиниць, молодший персонал 67,75 одиниць, спеціалісти 20,5 одиниць, інші 46,0 одиниць. Зайняті посади складають 275,0 одиниці, з них: лікарі 56,0 одиниці, середній персонал 88,75 одиниць, молодший персонал 67,75 одиниць, спеціалісти 20,5 одиниць, інші 42,0 одиниць. Кількість фізичних осіб становить 232 чоловік, з них: лікарі — 60 чоловік, середній персонал — 74 чоловік, молодший персонал — 52 чоловік, спеціалісти — 17 чоловік, інші — 29 чоловік. Фонд оплати праці на 2020 рік становить 19789,7 тис. грн.

З

 Вакантні посади розробляються.

* 36 лікарів мають вищу категорію;
* 5 лікарів – першу категорію;
* 4 лікаря – другу категорію.

 - Середній медичний персонал мають:

* Вища кваліфікаційна категорія – 31 чоловік;
* першу категорію – 6 чоловік;
* другу категорію – 3 чоловіка.

 Плинність кадрів 13,5%.

* В 2018 році прийнято 20 чоловік;.
* Звільнено за власним бажанням – 2 чоловіка.
* В 2019 році прийнято 25 чоловіка;

 Звільнення за власним бажанням – 22 чоловіка.

* В 2020 році прийнято 17 чоловік;

 Звільнено 23 чоловіка.

 На утримання КНП «МКЛ №14» ХМР профінансовано та отримано коштів:

 - в 2020р. = 55241,2 тисгрн. з них:

1. НСЗУ 34174054,49грн утч ( ПМГ = 32233843,6 грн ; Доплата медикам=1940210,89грн
2. За рахунок місцевого бюджету = 13846631,18 грн.
* дохід за 2019р.складає – 37639,2 тис грн.

 – дохід за 2018р. складає – 16460,3 грн.

**ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ СКЛАДАЄ:**

* в 2020р. – 19635,8 тис грн.

– в 2019р. – 14736,2 тис грн.

– в 2018р. – 13694,7 тис грн.

 Фонд оплати праці у 2020році зріс більше ніж у 1,4 рази порівняно з 2018 роком.

Середньомісячна заробітна плата працівників лікарні:

* за 2020р. – 7742 грн. 00 коп.

– за 2019р. – 5410 грн. 00 коп.

– за 2018р. – 5793 грн. 00 коп.

Щорічно за медичною допомогою в лікарню звертається понад 60000 чоловік, як за стаціонарною так і амбулаторною допомогою

в 2020 році —55997 осіб, з них госпіталізовано –9325осіб, а 46672 осіб отримали амбулаторну допомогу.

 2019 року – 70635 осіб, з них госпіталізовано - 12892 осіби, а 57743 осіби отримали амбулаторну допомогу.

У структурі захворювань найбільшу питому вагу складають захворювання: новоутворення, хвороби ока та придаткового апарату, окремі стани, що виникають у перинатальному періоді, уроджені аномалії (вади розвитку), травми, хімічні та термічнім опіки та інші.

Дані виконання плану ліжко-днів і середня зайнятість ліжка в цілому по лікарні (57,3%; 194,7 в 2020 р.).

Середня тривалість перебування хворого на ліжку дещо зменшилася 5,7 днів (2020 р.); 7,4 днів в 2019р., показник нище середньоміського. Показник середньої зайнятості ліжка в цілому по лікарні в 2020 році склав194,7; у 2019 році – 348,0.

Основні показники значно погіршилися у порівнянні з 2019 роком з низки причин:

* всесвітня пандемія, як наслідок введення карантинних заходів, змін умов госпіталізації тощо;
* висока плинність кадрів (неукомплектованість кадрами деяких відділень;
* соціальна складова.

Якщо аналізувати профіль госпіталізованих хворих, то можна відмітити, що в 2020 році частка хворих які госпіталізувались в плановому порядку була мізерною.

Виписано за 2020 рік – 9209; за 2019 рік – 12772;

Відділення працювало у неповному режимі увесь 2020 рік, що пов’язано з карантинними обмеженнями стосовно планової госпіталізації. План ліжко-дня виконаний у 2020 році на 57,3% (2019 – 101,7%).

Зайнятість ліжка зменшилась у 2020 році – 194,7 (2019 рік – 348,0).

Хірургічна активність у 2020 році – 67,0%, 2019 році 61,0%,

Таблиця з показниками роботи лікарні у порівнянні з 2019 роком додається.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | 2019 рік | 2020 рік |
| План ліжко-дня | 101,7 | 57,1 |
| Зайнятість ліжка | 348,0 | 194,7 |
| Оборот ліжка | 42,8 | 34,1 |
| Середня тривалість перебування хворого на ліжку | 7,4 | 5,7 |
| Вибуло хворих | 12772 | 9209 |
| Кількість операцій | 8545 | 6761 |
| Хірургічна активність | 61,0 | 67,0 |
| Амбулаторних операцій | 189 | 209 |

Аналізуючи динаміку показників за 2020 рік, що представлені у таблиці 1, у порівнянні з показниками за 2019 року, слід зазначити, що всі показники зменшилися, за рахунок введення у країні карантинних заходів, зміни умов надходження хворих, фактично надання допомоги пацієнтам з ургентною патологією:

*-* план ліжко-дня зменшився та складає 57,3%;

- зменшилась середня тривалість перебування хворого на ліжку та складає 5,7, у 2019 році 7,4;

- незважаючи на складні умови праці, хірургічна активність зросла та складає 67,0 проти 61,0% у 2019 році.

**ВИСНОВКИ**

Основні показники роботи лікарні за звітній період погіршилися у порівнянні з минулим роком, що пов’язано зі світовою пандемією COVID, а як наслідок введення карантинних заходів, зміни умов госпіталізації. Не поліпшують показники заходи медичної реформи, яка впроваджується у країні. У лікарні проводились щоденні планерні наради, протоколи яких поквартально переплетені у вигляді журналів, проводились заняття з персоналом по вивченню діючих наказів, оновлена у лікарні необхідна нормативна документація, проводиться підготовка лікарні до роботи в умовах медичної реформи.

Продовжується використання лазерних технологій у лікуванні хворих.

Головний лікар Ковтун М.І.