

**АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКА
КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ №14 ІМ. ПРОФ. Л.Л. ГІРШМАНА» ХАРКІВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ
ЗА 2020 РІК**

Основним завданням діяльності лікарні завжди було і залишається забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню міста.

Робота стаціонару здійснюється відповідно до Наказу МОЗ України № 226 від 27.07.1998р. «Про дотримання стандартів медичних технологій діагностичного лікувального процесу стаціонарної допомоги».

У 2018 році КЗОЗ «ХМКЛ №14» реорганізовано в Комунальне некомерційне підприємство «МКЛ №14» Харківської міської ради.

Проведена оптимізація штатного розкладу.

ШТАТИ І КАДРИ

Штатна чисельність по загальному та спеціальному фондах складає 279,75 одиниць, з них: лікарі 56,0 одиниці, середній персонал 89,5 одиниць, молодший персонал 67,75 одиниць, спеціалісти 20,5 одиниць, інші 46,0 одиниць. Зайняті посади складають 275,0 одиниці, з них: лікарі 56,0 одиниці, середній персонал 88,75 одиниць, молодший персонал 67,75 одиниць, спеціалісти 20,5 одиниць, інші 42,0 одиниць. Кількість фізичних осіб становить 232 чоловік, з них: лікарі — 60 чоловік, середній персонал — 74 чоловік, молодший персонал — 52 чоловік, спеціалісти — 17 чоловік, інші — 29 чоловік. Фонд оплати праці на 2020 рік становить 19789,7 тис. грн.

Вакантні посади розробляються.

- 36 лікарів мають вищу категорію;
- 5 лікарів – першу категорію;
- 4 лікарів – другу категорію.

- Середній медичний персонал мають:
 - Вища кваліфікаційна категорія – 31 чоловік;
 - першу категорію – 6 чоловік;
 - другу категорію – 3 чоловіка.

Плинність кадрів 13,5%.

- В 2018 році прийнято 20 чоловік;
- Звільнено за власним бажанням – 2 чоловіка.
- В 2019 році прийнято 25 чоловіка;
Звільнення за власним бажанням – 22 чоловіка.
- В 2020 році прийнято 17 чоловік;
Звільнено 23 чоловіка.

На утримання КНП «МКЛІ №14» ХМР профінансовано та отримано коштів:

- в 2020р. = 55241,2 тис грн. з них:
- 1) НСЗУ 34174054,49грн утч (ПМГ = 32233843,6 грн ; Доплата медикам=1940210,89грн
 - 2) За рахунок місцевого бюджету = 13846631,18 грн.
- дохід за 2019р. складає – 37639,2 тис грн.
- дохід за 2018р. складає – 16460,3 грн.

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ СКЛАДАЄ:

- в 2020р. – 19635,8 тис грн.
 - в 2019р. – 14736,2 тис грн.
 - в 2018р. – 13694,7 тис грн.
- Фонд оплати праці у 2020 році зріс більше ніж у 1,4 рази порівняно з 2018 роком.

Середньомісячна заробітна плата працівників лікарні:

- за 2020р. – 7742 грн. 00 коп.
- за 2019р. – 5410 грн. 00 коп.
- за 2018р. – 5793 грн. 00 коп.

Щорічно за медичною допомогою в лікарню звертається понад 60000 чоловік, як за стаціонарною так і амбулаторною допомогою
в 2020 році —55997 осіб, з них госпіталізовано –9325 осіб, а 46672 осіб отримали амбулаторну допомогу.

2019 року – 70635 осіб, з них госпіталізовано - 12892 особи, а 57743 особи отримали амбулаторну допомогу.

У структурі захворювань найбільшу питому вагу складають захворювання: новоутворення, хвороби ока та придаткового апарату,

окремі стани, що виникають у перинатальному періоді, уроджені аномалії (вади розвитку), травми, хімічні та термічні опіки та інші.

Дані виконання плану ліжко-днів і середня зайнятість ліжка в цілому по лікарні (57,3%; 194,7 в 2020 р.).

Середня тривалість перебування хворого на ліжку дещо зменшилася 5,7 днів (2020 р.); 7,4 днів в 2019р., показник нище середньоміського. Показник середньої зайнятості ліжка в цілому по лікарні в 2020 році склав 194,7; у 2019 році – 348,0.

Основні показники значно погіршилися у порівнянні з 2019 роком з низки причин:

- всесвітня пандемія, як наслідок введення карантинних заходів, змін умов госпіталізації тощо;
- висока плинність кадрів (неукомплектованість кадрами деяких відділень);
- соціальна складова.

Якщо аналізувати профіль госпіталізованих хворих, то можна відмітити, що в 2020 році частка хворих які госпіталізувались в плановому порядку була мізерною.

Виписано за 2020 рік – 9209; за 2019 рік – 12772;

Відділення працювало у неповному режимі увесь 2020 рік, що пов'язано з карантинними обмеженнями стосовно планової госпіталізації. План ліжко-дня виконаний у 2020 році на 57,3% (2019 – 101,7%).

Зайнятість ліжка зменшилась у 2020 році – 194,7 (2019 рік – 348,0).

Хірургічна активність у 2020 році – 67,0%, 2019 році 61,0%,

Таблиця з показниками роботи лікарні у порівнянні з 2019 роком додається.

Показники	2019 рік	2020 рік
План ліжко-дня	101,7	57,1
Зайнятість ліжка	348,0	194,7
Оборот ліжка	42,8	34,1
Середня тривалість перебування хворого на ліжку	7,4	5,7

Вибуло хворих	12772	9209
Кількість операцій	8545	6761
Хірургічна активність	61,0	67,0
Амбулаторних операцій	189	209

Аналізуючи динаміку показників за 2020 рік, що представлені у таблиці 1, у порівнянні з показниками за 2019 року, слід зазначити, що всі показники зменшилися, за рахунок введення у країні карантинних заходів, зміни умов надходження хворих, фактично надання допомоги пацієнтам з ургентною патологією:

- план ліжко-дня зменшився та складає 57,3%;
- зменшилась середня тривалість перебування хворого на ліжку та складає 5,7, у 2019 році 7,4;
- незважаючи на складні умови праці, хірургічна активність зросла та складає 67,0 проти 61,0% у 2019 році.

ВИСНОВКИ

Основні показники роботи лікарні за звітній період погіршилися у порівнянні з минулим роком, що пов'язано зі світовою пандемією COVID, а як наслідок введення карантинних заходів, зміни умов госпіталізації. Не поліпшують показники заходи медичної реформи, яка впроваджується у країні. У лікарні проводились щоденні планерні наради, протоколи яких поквартально переплетені у вигляді журналів, проводились заняття з персоналом по вивченню діючих наказів, оновлена у лікарні необхідна нормативна документація, проводиться підготовка лікарні до роботи в умовах медичної реформи.

Продовжується використання лазерних технологій у лікуванні хворих.

Головний лікар

Ковтун М.І.